



Meta-Regeln Tauschnetz Elbtal

(gültig ab 1.1.2010)

Was sind Meta-Regeln?

- Die Meta-Regeln sind die Regeln, die jeder Standort erfüllen muss, um im Tauschnetz teilhaben zu können. Zusätzliche Regeln werden durch die Standorte selbst entschieden.
- Die Meta-Regeln wurden durch die Organisatoren der einzelnen Standorte nach Abstimmung mit ihren Mitgliedern im Konsens entschieden. Änderungen können nur durch Konsensbeschluss der Standort-Organisatoren sowie 2/3-Mitglieder Mehrheit jedes Standortes erfolgen.
- Aktuelle Meta-Regeln gibt es im Internet unter: www.ohne-moos-gehts-los.de

Talente: Die Höhe der Talente ist frei verhandelbar. Als Richtwert gilt, dass alle Dienstleistungen mit 10 Talenten pro Stunde bewertet werden sollten.

Gültigkeit: Gültig werden getätigte Transaktionen mit der Überweisung der entsprechenden Talente über die Internet-Plattform.

Kontoführung: Der Kontostand darf nicht unter 0 Talente sinken.

Transparenz: Die Kontostände der Mitglieder und des Projektes sind innerhalb eines Standortes jederzeit von allen einsehbar.

Marktzeitung: In der Marktzeitung werden alle Angebote und Gesuche veröffentlicht.

Umlaufsicherung: Damit das Tausch-System gut funktioniert und Leistungsschwächere nicht ausgeschlossen werden, ist es wichtig, dass eingenommene Talente genutzt (weitergegeben) und nicht „gehortet“ werden. Um diesen Umlauf zu sichern gilt:

Wer im Zeitraum eines Kalenderjahres durchschnittlich über 100 Talente auf seinem Konto hat, wird mit einer Umlaufsicherung von 12 % für den darüberliegenden Anteil belastet. Die Buchung erfolgt Anfang des Jahres für das vorherige Jahr und wird den Projektkonten je nach durchschnittlichem „Minus-Stand“ (unterhalb Startguthaben) gutgeschrieben.

Tauschen mit anderen Standorten: Mit anderen Standorten kann problemlos getauscht werden. Die Organisatoren der einzelnen Tausch-Standorte sollten aber besonders bei Start eines neuen Tauschringes darauf achten, dass die Talentemenge nicht einseitig in andere Standorte abfließt. Dies ist zwar praktisch sehr unwahrscheinlich, in der Theorie aber denkbar. Bei Start sollte erstmal vermehrt im eigenen Tauschring getauscht werden oder gezielt auf Gesuche anderer Tauschringe eingegangen werden.

Deaktivierung bei Passivität: Um „Karteileichen“ und damit unnütze Verwaltungsarbeit zu verhindern, sollen Teilnehmer sich abmelden, die 1 Jahr nicht mehr aktiv sind (oder sein werden) (Konto ausgleichen!). Sie können später jederzeit wieder eintreten. Wer nicht erreichbar ist, sollte „zwangsdeaktiviert“ werden (dabei Kontoausgleich von evtl. Talente-Kredit beachten).

Haftung: Die Mitglieder handeln eigenverantwortlich für ihre steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse. Da die Hilfeleistungen i.d. Regel nicht mit Gewinnerzielungsabsicht erfolgen, fällt auch keine Versteuerung an. Falls im Ausnahmefall ein Angebot gewerbsmäßig mit Gewinnerzielungsabsicht erfolgt, sind die betreffenden Einnahmen/Ausgaben jeweils mit dem Kurs von 2 T=1 € in der Buchhaltung zu berücksichtigen.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Das Orgateam und die Mitglieder haften untereinander und Dritten gegenüber nur für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit. Die Haftung ist in der Höhe auf das Vermögen des Tauschringes beschränkt.

Das Orgateam übernimmt keine Haftung für Waren und Dienstleistungen, die im Tauschring angeboten werden. Hierfür ist jeder Anbieter bzw. Suchender selbst verantwortlich.



Meta-Regeln Tauschnetz Elbtal

Projektkonten: Die Projektkonten dienen der „Geldschöpfung“. Sinnvolle Ausgaben für das Tauschnetz, Projekte, Orga-Arbeit oder die monatlichen Treffen werden darüber bezahlt. Die Projektkonten bekommen Startguthaben (ständiger, zinsloser Kredit) und sollten immer im „Minus“ sein (unterhalb Startguthaben liegen). Dabei gilt:

- Pro aktivem Mitglied **kann** die Summe der Projektkonten jedes Standortes **bis 100 Talente** ins Minus gehen und **sollte mindestens bis 50 Talente** ins Minus gehen.
- Die Summe der globalen Projektkonten sollte ebenso mit mindestens -50 T / aktivem Mitglied im Minus sein und darf aber höchstens in Summe mit -100 T / aktivem Mitglied unter Startguthaben liegen.
- Ausgaben über die globalen Projektkonten sind im **Konsens** zwischen den Organisatoren der Standorte zu beschließen. Bei einer offensichtlich sinnvollen Ausgabe fürs Tauschnetz reicht eine E-Mail an die Orga-Mailingliste. Enthaltung gilt hier als Zustimmung.

Kredit: Mitglieder können zeitweise Kredite vom Kreditkonto bekommen.

- Bis wann die Rückzahlung angedacht ist, sollte dabei vereinbart werden. Dies kann auch langfristig sein.
- Als Regel gilt: Die max. Kreditsumme ist die Summe der Einnahmen der letzten 2 Jahre. Neumitglieder, welche noch keine Einnahmen hatten, können damit noch keinen Kredit bekommen. Diese können trotzdem zusätzliche Hilfen (über ihren Kontostand hinaus) z.B. mit individuellen Absprachen (Bezahlung in Euro, spätere Bezahlung in Talenten, Direkttausch...) in Anspruch nehmen.
- Bei mehrjähriger Mitgliedschaft, hoher Aktivität und stetigen Einnahmen kann auch ein „genereller Kredit“ von bis zu 300 T gegeben werden. Die Umlaufsicherung daraus kommt allerdings den Projektkonten zugute. Damit die Talentewährung stabil bleibt, darf die Summe dieser Kredite pro Standort maximal der Summe 100 T x aktive Mitglieder entsprechen.
- Die Organisatoren müssen alle Kredite im Auge behalten und jährlich auf Aktualität überprüfen.

Neumitglieder: Da niemand „ins Minus“ gehen kann, sollte bei Neumitgliedern ermittelt werden, was es für den Tauschring tun kann/will, um sich darüber seine ersten Talente zu verdienen, z.B.

1. Neumitglied gestaltet ein Thema bei einem Monatstreffen. Es sollte vor allem etwas sein, was er/sie gerne macht bzw. wofür er/sie sich interessiert. Dadurch erfahren die anderen Mitglieder nicht nur etwas Interessantes, sondern es hilft vor allem dem gegenseitigen Kennenlernen und „Eis brechen“, z.B. Vortrag über ein Hobby-Thema des Mitglieds (Indianer, Feng Shui, freie Software, Kochen, Basteln...), Vorstellung eines Lieblingsbuches, Diskussion über ein aktuelles Thema in den Nachrichten, Kurs anbieten (für Teilnehmer kostenlos, Bezahlung über Projektkonto).
2. Falls 1.) nicht möglich ist (z.B. kommen zu den Treffen immer nur 2 Leute), gibt es weitere Möglichkeiten, Talente zu verdienen, z.B. Flyer oder Liste der Monatstreffen auf freiwilliger Basis verteilen (Bibliothek, Friseur, Arzt, Supermarkt...). Das Neumitglied entscheidet hier selbst, was Sinn machen würde bzw. was in seiner Nähe ist. Benötigte Materialien (Druckerpapier, Patrone, Stifte...) für die Projektarbeit mitbringen. Beim nächsten Fest etwas zu essen (Kuchen, Salat, Pizza, Brotaufstrich...) oder trinken mitbringen. Zu Treffen Brot, Aufstrich, Getränke mitbringen. Hilfe bei Orga-Arbeit im Tauschring-Standort (Bürozeit, Info Neumitglieder, Eingaben Internet, PR-Arbeit (Themen an Presse), Telefonate mit Mitgliedern ohne E-Mail, Marktzeitung drucken...). Mitmachen bei Projektarbeiten (Warentauschtag, Selbsthilfewerkstatt, Infostand...)
3. Das Neumitglied hat abgesehen von 1.) + 2.) evtl. eigene Ideen, was es als Gegenleistung für die „Begrüßungsgeld-Talente“ in den Tauschring einbringen könnte (z.B. weitere Mitglieder gewinnen oder...).